

**Открытый публичный отчёт**  
**«О работе Чесменской районной организации Профсоюза работников**  
**народного образования и науки РФ за 2016 год»**

***Уважаемые члены Чесменской районной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ!***

Успешность деятельности любой организации определяется её организационным единством, работоспособной структурой, эффективными финансовыми, кадровыми, информационными ресурсами.

Чесменская районная организация профсоюза работников образования объединяет **42** первичных профсоюзных организации с общей численностью членов профсоюза – **743**, что составляет - **84,24%** (выше областного показателя на 3,34%). Во всех образовательных организациях есть первичные профсоюзные организации (далее ППО). В системе общего образования – 18 ППО, в них 430 членов профсоюза, охват – 84,3%. В системе дошкольного образования 20 ППО, в них 270 членов профсоюза, охват 87,4%. В системе дополнительного образования 3 ППО, в них 23 члена профсоюза, охват 82,23%. Другие организации – 1 ППО: Управление образования и ЦБ как структурное подразделение – 20 членов профсоюза, охват – 57,2%. Выше общерайонного показателя охват профсоюзного членства имеется в 14 ППО: (МБОУ Беловская СОШ, МБОУ Березинская СОШ, МБОУ Новоееткульская СОШ, МБОУ Светловская СОШ, МБОУ Тарутинская СОШ, МБОУ Цвиллингская СОШ, МБОУ Чесменская СОШ №1, МБОУ ДО ДЮСШ, МКДОУ Беловский д.с. «Чебурашка», МКДОУ Калиновский д.с. «Колосок», МКДОУ Черноборский д.с. «Светлячок», МКДОУ Чесменский д.с. «Березка», МКДОУ Чесменский д.с. «Солнышко», МКДОУ Чесменский д.с. «Малышок»). Образовательных организаций, имеющих 100% профсоюзное членство - 13 (МБОУ Новомирская ООШ, МБОУ Редутовская ООШ, МБОУ Климовская ООШ, МБОУ Новотимирская ООШ, ЦИТ, МКДОУ Березинский д.с. «Аленушка», МКДОУ Камышинский д.с. «Родничок», МКДОУ Московский д.с. «Гнездышко», МКДОУ Новомирский д.с. «Ромашка», МКДОУ Редутовский д.с. «Тополек», МКДОУ Тарутинский д.с. «Чебурашка», МКДОУ Цвиллингский д.с. «Солнышко», МКДОУ Порт-Артурский д.с. «Колокольчик»).

Молодежи до 35 лет в районной профсоюзной организации – 81 (52 – в общеобразовательных организациях, 22 – в дошкольных организациях и 7 в организациях дополнительного образования), охват – 93,1%.

Выбыло из Профсоюза по собственному желанию – 5 человек, принято – 10. Основные причины выхода - 1) недовольство уровнем оплаты труда обслуживающего персонала, 2) в связи с выходом на пенсию 3) нежелание платить профсоюзные взносы в связи с большой заработной платой. Открытого недовольства действиями профсоюза по защите интересов работников высказано не было.

Районная организация Профсоюза в 2016 году принимала непосредственное участие в работе по осуществлению контроля за выполнением решений VII Съезда Профсоюза, майских 2012 года указов президента в части повышения заработной платы педагогических работников, контроля за сохранением социальных гарантий педагогическим работникам, в том числе по обеспечению компенсации расходов по оплате за жилые помещения, отопление и освещение.

Проведённая в 2016 году работа способствовала с 01 сентября 2017 года повысить в очередной раз размер должностных окладов для всех категорий педагогических работников, что позволило достичь не менее 60 процентов окладной части в структуре заработной платы. Должностной оклад учителя составил 8740 рублей (повышение по сравнению с 2015 годом на 1240).

Общий объем утвержденных бюджетных ассигнований по Управлению образования в 2016 году составил 345 717,2 тыс. рублей, в том числе: средства местного бюджета – 110 433,5 тыс. рублей (32%) средства областного бюджета – 235 283,7 тыс. рублей (68%); средства федерального бюджета – 0 тыс. рублей (0%). Исполнение составило 99,5% от утвержденных ассигнований. Бюджетные средства направлялись подведомственным учреждениям на выполнение муниципальных заданий и реализацию областных, муниципальных и ведомственных программ.

Вопросы заработной платы работников образования регулярно присутствуют в качестве предмета обсуждения на августовских совещаниях, заседаниях районной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, аппаратных совещаниях в Управлении образования.

Работа областной организации Профсоюза с Правительством области, Комитетом по социальной политике Законодательного собрания области, Министерством образования и науки, другими областными структурами позволяет сохранять все льготы и гарантии, способствует выполнению майских 2012 года указов президента и сохранению стабильности в коллективах, поддерживает настрой на качественный труд.

### **Выполнение Указов Президента Российской Федерации № 597, 761- Заработная плата отдельных категорий педагогических работников.**

По итогам 2016 года средняя заработная плата в Чесменском районе составила:

- педагогических работников дошкольных образовательных учреждений – 19 179 рублей (26054,13 по области);
- педагогических работников общеобразовательных учреждений – 26 535 рублей (31075,96 по области);
- учителей общеобразовательных учреждений – 29 444 рублей (32048,73 по области);
- педагогических работников учреждений дополнительного образования детей – 20 001 рублей (27506,11 по области).

Для решения кадровых вопросов в Чесменском муниципальном районе с 2016 года разработана и действует программа «**Мобильный учитель**»,

позволившая компенсировать транспортные расходы педагогическим работникам, участникам программы «Мобильный учитель», работающим в ОО, имеющим вакансии по предметам биология, химия, физика, физическая культура, английский язык.

Для поддержки молодых педагогов в Чесменском муниципальном районе действует муниципальная программа **«Ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам общеобразовательных учреждений Чесменского муниципального района на 2016 год»**. Программа финансируется за счет средств областного и местного бюджетов. Общий объем финансирования в 2016 года составил 207,0 тысяч рублей. Согласно данной программе 5 молодых педагогов в течение всего года получают ежемесячную доплату в размере – 1115,5 рублей. Кроме этого, молодой специалист, принимаемый на работу, получает единовременное материальное вознаграждение из средств местного бюджета в размере 20000 рублей.

Подготовка образовательных учреждений к новому учебному году является приоритетным направлением деятельности администрации Чесменского муниципального района, образовательных учреждений. Председатель районной профсоюзной организации входит в состав комиссии по приемки образовательных организаций к новому учебному году. На подготовку учреждений образования к 2016 - 2017 учебному году, из местного бюджета было потрачено – 6 015 900 рублей. Для улучшения санитарно-гигиенических условий при подготовке образовательных учреждений к новому учебному году проведены текущие ремонты помещений, систем отопления: - в 7 учреждениях (Редутовская оош, Углицкая СОШ, Чесменская СОШ, Огнеупорненская СОШ, Тарутинская СОШ, Калиновская СОШ, Тарасовская СОШ ) проведен текущий ремонт с целью обеспечения выполнения - требований к санитарно-бытовым условиям и охране труда и здоровья.

Защита законных прав и интересов работника – основная функция в работе Профсоюза.

Правозащитная деятельность областной и районной профсоюзной организации представлена широким спектром направлений:

- участие в разработке, правовой экспертизе и принятии проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере;
- осуществление контроля за реализацией нормативно-правовых актов в сфере труда и сфере образования;
- развитие практики проведения региональных и местных тематических проверок;
- совершенствование системы организации и проведения профсоюзного контроля за соблюдением работодателями нормативных актов содержащих нормы трудового права;

-повышение результативности правозащитной деятельности посредством улучшения качества, доступности и расширение спектра предоставляемых юридических услуг членам Профсоюза;

- развитие конструктивного социального диалога организаций Профсоюза с органами государственной власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества;

- обеспечение обязательного выполнения работодателями и должностными лицами требований правовых и внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза.

- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров и самозащите трудовых прав и социальных гарантий, а также консультирование членов Профсоюза;

- участие и правовое обеспечение в регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- представительство интересов педагогических работников при прохождении процедуры аттестации;

- взаимодействие с органами управления образования при проведении комплектования образовательных организаций педагогическими кадрами, подготовка экспертных заключений о последствиях реорганизации сети образовательных организаций, экспертных заключений по проверке образовательных организаций;

- разработка и внедрение инновационных форм правозащитной деятельности для руководителей образовательных организаций;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам, реализация проекта повышения правовой грамотности работников сферы образования;

- проведение обучающих семинаров с профактивом, в том числе при участии представителей органов власти и органов управления в сфере образования;

-организация и проведение мониторинговых исследований по актуальным вопросам реализации прав и гарантий работников отрасли.

В 2016 году правозащитную работу в районной профсоюзной организации осуществлял внештатный правовой инспектор труда – Данилова Мария Викторовна. Её кандидатура была утверждена на президиуме райкома. В 2016 г. было проведено 10 проверок работодателей. Профсоюзный контроль является основной формой получения объективной информации по соблюдению работодателями законодательства в сфере труда. Ключевой проверкой в отчетный период была **общепрофсоюзная тематическая проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с**

**работниками образовательных организаций».** Было проверено 20 трудовых договоров в десяти образовательных организациях (8- в дошкольных образовательных организациях, 2- в организациях дополнительного образования и 10- в общеобразовательных организациях). В проверке принимала участие юрист управления образования И.Ю. Бушуева – Волкова. Отчет о проверке и пояснительная записка была отправлена в областную профсоюзную организацию. Справка по проверке была направлена в УО Чесменского района. В ходе проверки выявлено **15** нарушений норм трудового права по указанной теме, которые касались:

-**10** нарушений трудового законодательства при заключении трудового договора;

-**2** нарушений трудового законодательства при изменении условий трудового договора;

-**3** нарушений трудового законодательства при установлении стимулирующих выплат.

В ходе проверки большинство нарушений были устранены. Многим работникам и руководителям оказана правовая и консультативная помощь по реализации трудового законодательства.

Совместно с УО Чесменского района в сентябре 2016г. была проведена проверка по жалобе уволенного работника. К дисциплинарной ответственности привлечена директор МБОУ Чесменской СОШ №1. За нарушение процедуры увольнения работника ей было вынесено дисциплинарное взыскание в форме выговора.

В 2016г. была оказана помощь и даны методические рекомендации руководителям ОУ и председателям ППО по разработке коллективных трудовых договоров, трудовых договоров с работниками, положений по оплате труда. Коллективные трудовые споры, возникшие в ОУ рассматривались совместно с юристом УО и внештатным правовым инспектором труда. (5 споров по выплате стимулирующей части заработной платы, 1 – по задержке выплаты отпускных, 1 – по предоставлению отгулов). По всем спорам достигнуто примирение сторон, соблюдены права работников. Итоги профсоюзного контроля позволили получить объективную информацию о реальном состоянии дел в образовательных организациях по вопросам соблюдения трудового законодательства при заключении и изменении условий трудового договора и выявить типичные нарушения, допускаемые работодателями при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций. Использование полученных данных в обучающих мероприятиях обеспечило повышение уровня правовой грамотности профсоюзного актива, позволило оказать методическую и практическую помощь руководителям образовательных организаций и первичным профсоюзным организациям по вопросам соблюдения законодательства при заключении и изменении условий трудовых договоров с работниками образовательных организаций.

В августе 2016г. было пересмотрено районное положение по оплате труда. В связи с частыми обращениями членов профсоюза в т.ч. и

письменными в данное положение были внесены некоторые изменения: повешена базовая ставка (оклад) (была 7500 стала 8740 руб. у педагогических работников), 25 % сельские выплаты по новому положению начисляются на фактическую нагрузку учителя. Была проведена экспертиза положения по оплате труда и премирование руководителей ОУ.

Внештатный правовой инспектор труда провел экспертизу 8 коллективных договоров и 6 локальных нормативных актов.

**В течении 2016 года рассмотрено 15 письменных жалоб:**

- по незаконному увольнению (1)
- по оплате санитарного минимума за счет работников (1)
- по перерасчету заработной платы в связи с переработкой (2)
- по введению должности педагог библиотекарь в районное положение по оплате труда (1)
- по выплате премий (3)
- по оплате работы председателя ППО (4)
- по несогласию с тарификацией (4)

12 из них признаны обоснованными и удовлетворены.

Все обращения членов профсоюза фиксируются в журнале обращений. Ежегодно на заседаниях профсоюзного комитета рассматриваются предложения по внесению изменений в положение по плате труда.

На сайте районной профсоюзной организации имеется раздел «Год правовой культуры в профсоюзе», куда размещается вся информация по правозащитной работе.

**Юрист УО И.Ю. Бушуева – Волкова на совещаниях руководителей ОУ выступила по темам:**

1. Разъяснение по письму МОиН от 2013г. о сборе денежных средств в ОУ (май 2016г.)
2. Правила заполнения трудовых книжек (сентябрь 2016г.)
3. Введение с 2017г. Профстандарта педагога (август 2016г.)
4. Трудовой договор (переход на эффективный контракт) март 2016г.

**На заседаниях районного комитета профсоюза в 2016г были рассмотрены вопросы:**

1. Нормирование рабочего времени педагогических работников
2. Документы, которые согласуются с профсоюзной организацией

**Были разработаны и выпущены информационные листовки по темам:**

1. Индексация детских пособий в 2016г.
2. Перенос выходных и праздничных дней в 2016г.
3. Случаи, когда организация обязана учесть мнение Профсоюза.

Были проведены **2 районных семинара:** с участие главного правового инспектора труда областной организации Профсоюза В.Ю. Конниковым, и Д. А. Чемякиным - специалистом областной организации профсоюза по

развитию социального партнерства на которых присутствовали руководители и председатели ППО. Специалисты обкома ответили на возникающие вопросы, провели необходимые консультации по вопросам социального партнерства и защиты социально-трудовых прав работников. На семинаре с участием Д.А. Чемякина была проведена деловая игра по социальному партнерству, на которой команда руководителей образовательных организаций состязалась с командой председателей ППО. Со счетом 20/19 выиграли руководители.

### **Примеры правозащитной практики:**

1. В районном положении по оплате труда не была учтена должность педагог-библиотекарь и библиотекари, которые не занимались педагогической деятельностью были лишены права на компенсацию затрат по ЖКУ. После внесения изменений в положение по оплате труда педагогам-библиотекарям был произведен перерасчет заработной платы с января 2016г. и они получили возможность пользоваться льготой по возмещению затрат на коммунальные услуги.

2. Педагогу- логопеду д\с и музыкальному руководителю неправильно рассчитали часы рабочего времени. В ходе проверки был выявлен факт переработки. После письменного заявления работнику был произведен перерасчет заработной платы. Переработанные часы за 6 месяцев были оплачены.

3. Оплата санитарного минимума в одном из МКДОУ производилась за счет работников. В УО было направлено письмо от председателя РК Профсоюза с требованием не нарушать права работников и реализации возможности заведующей д\с провести оплату санитарного минимума за счет работодателя. Соглашение было достигнуто, оплата прохождения сан. Минимума стала производиться за счет работодателя.

Экономическая эффективность правозащитной деятельности районной организации в 2016 году составила 5,269 млн. рублей.

В 2016 году была продолжена работа по **коллективно-трудовому регулированию социально-трудовых отношений**. По реализации отраслевого Соглашения между Администрацией Чесменского муниципального района, Управлением образования и районной профсоюзной организацией составлен план работы. Так же реализуется совместный план работы между Управлением образования и районной профсоюзной организацией. Во всех образовательных учреждениях, имеющих ППО, действуют коллективные договоры (далее КД). В 2016году заключено 7 КД, что составляет 19 % от общего количества, 1 коллективный договор был продлен на новый срок, остальные КД заключены в предыдущие годы. Из 7 КД, заключенных в 2016году, все прошли уведомительную регистрацию.

Одной из важнейших задач Профсоюза является **охрана труда и здоровья** работников образования, их безопасность и работоспособность. В 2016г. на мероприятия по охране труда израсходовано 16413,7 рублей из них на:

-медицинские осмотры – 1761 тыс. рублей

-приобретение СИЗ – 0

-проведение СОУТ – 148 тыс. рублей

-обучение по охране труда – 236,4 тыс. рублей

-другие мероприятия – 14240 тыс. рублей

Использование 20% страховых взносов ФСС на мероприятия по охране труда в 2016г. не было (в 2015г. 2 организации – 29,5 тыс. рублей)

Контроль за условиями труда, обследования и проверки в образовательных организациях осуществляет 1 внештатный уполномоченный по охране труда райкома профсоюза, 42 уполномоченных ОУ и 35 комиссий по охране труда. Уполномоченными проведены 39 обследования и проверок, руководителям образовательных учреждений выдано 11 представлений, из которых 11 исполнено. Качество контроля за условиями труда по сравнению с 2015 годом не ухудшилось.

Профсоюз активно развивает корпоративную культуру и творческий потенциал работников образования через проведение районных и участие в областных мероприятиях.

2016г. проходил под лозунгом «Год кино». Не случайно была выбрана тема районного **Фестиваля самодеятельного творчества педагогов** - «Обыкновенное чудо или путешествие в мир кино». Наши социальные партнеры – районный ДК (директор Чистов А.П.) принимают непосредственное участие в организации и проведения Фестиваля педагогов. Большинство выступлений были связаны с широко известными кинофильмами советского кино. Показать свои таланты и творчество решились 14 образовательных организаций: 8 детских садов, 5 школ и ДДТ. Выступления педагогов были очень интересными и проходили под громкие аплодисменты зрителей. Несмотря на то, что Фестиваль продолжался не один час, жюри и зрители не устали, а наоборот получили массу положительных эмоций. Лучшей программой Фестиваля в номинации – «Мы – команда» в этом году стала команда дебютантов Чесменского детского дома творчества. На втором месте – воспитатели МКДОУ Чесменский д/с «Солнышко». На третьем – воспитатели МКДОУ Черноборский д/с «Светлячок». Победители и призеры награждены дипломами и денежными сертификатами. Все участники в этом году получили дипломы лауреатов Фестиваля, а победители в номинациях – денежные сертификаты от районной профсоюзной организации. Фестивали поднимают настроение, способствуют творческому раскрытию талантов педагогов.

Районная профсоюзная организация тесно сотрудничает с районным спортивным комитетом, ДЮСШ и ФОК «Спарта». Нашими совместными усилиями в 2016 году прошла **II районная Спартакиада работников образования** по шести видам спорта: легкая атлетика, настольный теннис, стрельба, волейбол, лыжные гонки, плавание. В соревнованиях приняло участие 204 работника образования из 20 команд образовательных организаций. Победителями второй Спартакиады среди школ стала команда из МБОУ Чесменской СОШ им. Гаврилова М.В., на втором месте – команда МБОУ Беловской СОШ, на третьем- команда МБОУ Черноборская СОШ. Среди команд детских садов победителями стали воспитатели МКДОУ

Березинский д.с. «Аленушка», на втором месте – МКДОУ Чесменский д.с. «Солнышко», на третьем – МКДОУ Чесменский д.с. «Малышок».

С 01 января 2016г. заключен договор с ФОК «Спарта» о посещении бассейна членами профсоюза работников образования, по которому стоимость посещения для работника уменьшается на 50%.

В целях повышения имиджа педагогической профессии в районе продолжает активно работать **«Клуб молодого педагога»**, председателем которого является учитель МБОУ Светловская СОШ им. Анчина Н.Н. – Илюшкина О.Н. В апреле 2016г. 15 молодых педагогов Чесменского района побывали в г. Златоуст, где познакомились с представителями КМП г. Златоуста, обменялись опытом работы и познакомились с местными достопримечательностями. Председатель КМП Илюшкина О.Н. приняла участие в областной сессии в г. Челябинске. В рамках сессии прошла встреча с заместителем министра образования Челябинской области Коузовой Еленой Александровной и председателем областной организацией профсоюза Конниковым Юрием Владимировичем, даны консультации психолога и правового инспектора труда, проведены тренинги по командообразованию и экскурсионная поездка по городу на ретро-трамвае.

#### **Участие в мероприятиях областного уровня.**

- ***Фестиваль и выставка самодеятельного творчества «Не ЕГЭ единым жив педагог».*** 12 членов профсоюза районной организации получили дипломы лауреатов конкурса в разных номинациях, а председателя ППО МБОУ Новоекульской СОШ Чернышовой Е.Г. стала призером, её работы были представлены на областной фотовыставке.
- ***XXXII открытые областные соревнования по туризму и водному слалому среди работников образования и науки.*** Команда Чесменского района в составе: Макеевой Л.Ф. – учителя начальных классов., Данилейко С.В. – учителя физической культуры, Макеева Ю.В. - завхоза из МБОУ Чесменской СОШ им. Гаврилова М.В., Рахматулиной Н.В. – тренера-преподавателя МБОУ ДО «ДЮСШ», Овсянникова А.А. – учителя физической культуры и Ларкина А.В. – учителя географии МБОУ Чесменская СОШ №1 , заняла 5-е место среди двенадцати муниципальных районов области, а баннер «За здоровый образ жизни» - 3-е место. Команда награждена почетной грамотой за участие в конкурсной программе приветствие команд «Разрешите представиться»
- ***Областной конкурс «Коллективный договор – основа защиты социально-трудовых прав работников образования»***  
Благодарность областной организации Профсоюза за участие в конкурсе получил коллектив МКДОУ Чесменский д.с. «Березка», руководитель – Зиновьева О.А.
- Участие педагогов в поэтической гостиной «Осенняя Симфония» в г. Магнитогорске.

В 2016г. была проведена **наградная компания** по результатам деятельности членов профсоюзного актива.

Почетным знаком областного комитета Профсоюза «За заслуги» отмечена председатель ППО МБОУ Березинская СОШ – Подкопалова Наталья Егоровна.

Почетной грамотой Министерства образования и науки Челябинской области и Областного комитета Профсоюза работников народного образования и науки награждены:

1. Председатель ППО Березинский д.с. «Аленушка» Федяшева Галина Николаевна.
2. Тренер-преподаватель МБОУ ДО «ДЮСШ» - Рахматулина Надежда Викторовна

Грамотой Федерации Профсоюза награждена председатель ППО МБОУ Тарутинская СОШ – Чудова Маргарита Витальевна.

Почетной грамотой областного комитета профсоюза награждены:

1. Председатель ППО МБОУ Чесменская СОШ №1 Зюлина Вера Геннадьевна.
2. Председатель МБОУ Редутовская СОШ Шафикова Диннара Хайербековна
3. Председатель МБОУ Калиновская СОШ Чумичкина Галина Васильевна

Почетной грамотой районной профсоюзной организации награждены 9 председатели ППО и 25 получили благодарственные письма районной профсоюзной организации.

Материальную помощь на санаторно-курортное лечение из средств областной организации профсоюза в размере 10 000 рублей и средств районной организации в размере 4000 рублей получила учитель математики МБОУ Цвиллингская СОШ Медведева Надежда Алексеевна.

За материальной помощью в районную профсоюзную организацию в 2016г. обратилось 25 человек:

- 10 - в связи с оздоровлением и санаторно-курортным лечением;
- 5 – в связи с тяжелым материальным положением;
- 2 – в связи с трагическими событиями;
- 8 – в связи с тяжелым заболеванием и продолжительным лечением.

Все обратившиеся получили материальную помощь из средств районной и первичной профсоюзной организации (всего – 50 тыс. рублей).

На летнее оздоровление детей членов профсоюза в 2016г. было израсходовано из средств районной профсоюзной организации 43 тыс. рублей.

Одним из важнейших направлений работы Профсоюза является **информационная деятельность**. Под информационной деятельностью Профсоюза понимается проведение комплекса мероприятий организационного, издательского, аналитического характера, PR-

сопровождения, направленных на оперативное освещение деятельности Профсоюза через средства массовой информации, способствующих распространению идей уставных и программных документов Профсоюза, формированию положительного имиджа Профсоюза, усилению его позиций в обществе, привлечению в него новых членов. Сайт районной организации стал более полным. Мы работаем над тем, чтобы материалы были актуальными и информационно насыщенными. Наш сайт стал полноценным информационным ресурсом. Сегодня на сайте размещаются новости, фотоматериалы, информационные материалы, информация об изменениях в законодательстве и практика правозащитной деятельности, многочисленные ссылки на необходимые в работе профсоюзного актива документы и материалы, освещаются вопросы социального партнерства и регулирования социально-трудовых отношений, рубрики по мотивации членства.

Для оперативности доведения информации до организаций Профсоюза активно используется электронная почта. У КМП имеется своя страница в социальной сети ВК. Активно ведется работа со СМИ. Наши публикации размещаются на страницах районной газеты «Степные Зори», а на Чесменском телевидении выходят репортажи о важных событиях из жизни Профсоюза.

## ***ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ЧЕСМЕНСКОЙ РАЙОННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ НА 2017 ГОД***

### **1. Организационная работа**

продолжить работу:

- по мотивации профсоюзного членства в первичных профсоюзных организациях,
- систематизации делопроизводства в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений.
- организация и проведение отчетно - выборных собраний в первичных организациях Профсоюза.
- организация мероприятий, связанных со 100-летним юбилеем областной профсоюзной организации.

### **2. Информационное обеспечение профсоюзной деятельности**

- обеспечить регулярную работу с сайтом ;
- продолжить работу по открытию страниц ППО на сайтах образовательных учреждений района;
- продолжить поэтапное увеличение подписки на газету «Мой профсоюз»;
- проводить работу по регулярному обеспечению актуальной информацией для размещения на информационных стендах первичных профсоюзных организаций.
- провести районный конкурс профсоюзных уголков.

### **3. Финансовое укрепление Профсоюзной организации**

- продолжить работу по составлению отдельных смет доходов и расходов первичных профсоюзных и районной организаций;
- усилить работу контрольно-ревизионных комиссий в первичных профсоюзных организациях.

#### **4. Социальное партнерство**

- осуществлять качественный анализ (мониторинг) реализации коллективных договоров и территориального Соглашения;
- реализация отраслевого Соглашения через комплекс мер по поддержке педагогических работников ОУ;
- разработка проекта и заключения отраслевого трехстороннего Соглашения на 2017-2020г.

#### **4. Правозащитная работа**

- внедрить практику организации и проведения тематических проверок;
- активизировать работу по подготовке информационно-методических материалов по правовым вопросам,
- продолжить обучение внештатных инспекторов по правовым вопросам.

#### **5. Охрана труда и здоровья**

- обеспечить системную работу по выполнению мероприятий по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в ОУ;
- способствовать проведению специальной оценки условий труда в образовательной системе.

#### **6. Развитие инновационных форм работы**

- пенсионное обеспечение через отраслевой пенсионный фонд, подготовка консультантов по вопросам пенсионного страхования и заключения договоров с НПФ «Образование и наука»;
- реализация муниципальных программ по оздоровлению работников образования, мобильный учитель, доступное жилье.